

VERBALE D'INCONTRO

Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e definizione criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato per l'area EP - CCNL Funzioni Centrali

In data 9 novembre 2023 alle ore 12:30, presso la sede del Comitato olimpico nazionale italiano (di seguito CONI) sita in Roma - Piazza Lauro De Bosis n. 15, le parti, come di seguito rappresentate, tenuto conto di quanto stabilito dall'Accordo di programma del 23 settembre 2022, hanno sottoscritto, nell'ambito del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, l'allegata Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e definito i criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato per l'area EP.

Per la parte datoriale:

CONI	FIRMATO
------	---------

Per la parte sindacale:

CISL FP	FIRMATO
---------	---------

FP CGIL	FIRMATO
---------	---------

UIL PA	FIRMATO
--------	---------

CONFSAL UNSA	FIRMATO
--------------	---------

FLP
-----	-------

USB PI
--------	-------

CONFINTESA FP	FIRMATO
---------------	---------

Ordine del giorno:

- Accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- definizione criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato per l'area EP.

Il Capo della delegazione trattante del CONI Sergio D'Antoni apre la riunione, svolta contestualmente in presenza e in modalità di comunicazione a distanza, salutando tutti i presenti e ringraziandoli per la partecipazione.

L'incontro odierno è stato convocato per contrattare e sottoscrivere, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. a) del CCNL 2019/2021, l'accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e definire, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. ab) del CCNL 2019/2021, i criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato per l'area EP.

Il Direttore CONI dell'Ufficio Centrale per gli Affari Generali e per le Politiche del Personale premette quanto segue:

Al fine di meglio comprendere le variazioni degli importi considerati nella costituzione e, conseguentemente, nella ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, rispetto agli importi considerati per la precedente annualità 2023, è utile precisare che:

- nel mese di novembre 2022, sono stati dichiarati vincitori delle procedure di mobilità esterna (ex art. 30 D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001) n. 12 Funzionari di cui al CCNL Funzioni Centrali;
- successivamente a quella data e sulla base del numero di Funzionari vincitori della procedura di mobilità, è stato firmato il contratto collettivo integrativo personale delle aree CONI per il triennio 2023-2025 con i criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- ulteriori e successivi sviluppi hanno determinato l'acquisizione di soli 8 Funzionari anziché 12, poiché 4 soggetti vincitori non hanno accettato la mobilità.

Per tutto quanto detto, gli importi considerati nella predisposta ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sono stati riparametrati sulla base delle unità di personale dell'Area Funzionari effettivamente acquisite in organico (n. 8 funzionari).

Con successiva valutazione circostanziale, tenuto conto dei dati economici costituenti il fondo, è condivisa l'ipotesi d'accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (**allegato 1**).

Si passa a definire i criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato per l'area EP partendo dalla condivisione circa la previsione di due tipologie di complessità dell'incarico al personale EP (tipologia A e tipologia B), diverse tra loro per l'importo dell'indennità di posizione, circostanza utile a settare il grado di responsabilità connesso al singolo incarico.

Le due tipologie di complessità dell'incarico di EP previste sono quelle riportate nella seguente tabella:

	TIPOLOGIA INCARICO EP	TABELLARE	IND. DI POSIZIONE	IND. DI RISULTATO
EP	A	€ 35.000,00	€ 15.000,00	€ 10.000,00
	B	€ 35.000,00	€ 20.000,00	€ 10.000,00

Con successiva valutazione circostanziale, tenuto conto dei criteri già contrattati in diversi accordi precedenti e riguardanti la valutazione della performance per le altre Aree del CONI, diverse da quella EP, è condivisa l'ipotesi di accordo sui criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato per l'area EP (**allegato 2**).

L'incontro termina alle ore 14:00.

Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Centrali

Premessa

Al fine di meglio comprendere le variazioni degli importi considerati nella sottostante ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, rispetto agli importi considerati per la precedente annualità 2023, è utile precisare che:

- nel mese di novembre 2022, sono stati dichiarati vincitori delle procedure di mobilità esterna (ex art. 30 D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001) n. 12 Funzionari di cui al CCNL Funzioni Centrali;
- successivamente a quella data e sulla base del numero di Funzionari vincitori della procedura di mobilità, è stato firmato il contratto collettivo integrativo personale delle aree CONI per il triennio 2023-2025 con i criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- ulteriori e successivi sviluppi hanno determinato l'acquisizione di soli 8 Funzionari anziché 12, poiché 4 soggetti vincitori non hanno accettato la mobilità.

Alla luce di quanto sopra esposto, gli importi considerati nella sottostante ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sono stati riparametrati sulla base delle unità di personale dell'Area Funzionari effettivamente acquisite in organico (n. 8 funzionari).

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente accordo si applica al personale non dirigente di cui all'art. 1, comma 920 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 in servizio presso il CONI.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024 e riguarda i criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2024.

Articolo 2

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024

1. Il fondo risorse decentrate determinato dal CONI ai sensi delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti e tenuto conto dell'orientamento applicativo Aran n. 215 del 3 agosto 2012 ammonta, per l'anno 2024 a complessivi € 165.216,28.
2. Gli importi di € 13,519,74, di € 888,16 e di € 10.237,42 sono rispettivamente riservati:
 - all'erogazione dell'indennità di ente;
 - al finanziamento della misura prevista dall'art. 35, comma 4, del CCNL 1/10/2007;
 - alla copertura delle differenze, ove esistenti, tra le retribuzioni da erogare in corrispondenza dei livelli economici di inquadramento individuati ai sensi del DPCM 26 giugno 2015 e quelle previste dalla tabella H allegata al vigente CCNL Funzioni Centrali per il personale proveniente da mobilità intercomparto, nonché alla

corresponsione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 e seguenti del medesimo CCNL per il personale proveniente da mobilità intracomparto.

3. Gli importi di cui al comma 2 non sono disponibili per la contrattazione integrativa di ente e rientrano nella disponibilità del fondo risorse decentrate nelle ipotesi e alle condizioni previste dal CCNL.

4. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa è conseguentemente quantificato, per l'anno 2024, in € 140.570,12.

5. Il fondo disponibile di cui al precedente comma 3 è destinato, nell'anno 2024, ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2024
a) Performance organizzativa	44.395,63
b) Performance individuale	18.975,33
c) Trattamento economico di professionalità e produttività	38.400,00
d) Indennità di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL FF.CC. 2019-2021	20.800,00
e) Differenziali stipendiali	4.500,00
f) Differenziali stipendiali 2023	13.500,00
Totale	140.570,96

6. Le somme di cui alla precedente tabella esplicitate nelle lettere e) ed f), sono destinate a due diverse procedure, riservate ciascuna al 50% del personale interessato.

7. Le somme che, a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b) e c) della tabella di cui al precedente comma 4 sono destinate al finanziamento dei trattamenti economici di cui all'art. 50, comma 2, lett. c) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 (*“trattamenti economici correlati alla performance finalizzati a riconoscere gli incrementi di produttività conseguiti per effetto dei nuovi modelli organizzativi e di servizio connessi al lavoro agile”*).

Ipotesi di accordo sulla definizione dei criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato per l'area EP - CCNL Funzioni Centrali

Art. 1

Modalità di calcolo dell'indennità di risultato per l'Area E.P.

L'effettivo compenso annuo connesso all'indennità di risultato è determinato dal valore risultante a seguito della valutazione annuale della performance individuale come definito all'art.2, moltiplicato per il coefficiente di assiduità di cui all'art. 3.

Art. 2

Valutazione della prestazione individuale

Il livello di valutazione è definito secondo la seguente tabella:

LIVELLO DI VALUTAZIONE	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO
1. (Adeguato)	€ 10.000,00
2. (Parzialmente adeguato)	€ 9.500,00

Art. 3

Livelli di assiduità

In relazione al livello di assiduità l'importo di cui all'art. 2 è moltiplicato per il coefficiente di assiduità. Il risultato finale definisce l'importo spettante connesso all'indennità di risultato.

Range effettiva presenza su base annua (giorni)	Coefficiente di assiduità	Compenso annuo
>= 200	1	Liv. Valutazione 1 € 10.000,00
		Liv. Valutazione 2 € 9.500,00
>= 160; < 200	0,9	Liv. Valutazione 1 € 9.000,00
		Liv. Valutazione 2 € 8.550,00
>= 120; < 160	0,7	Liv. Valutazione 1 € 7.000,00
		Liv. Valutazione 2 € 6.650,00
>= 80; <120	0,4	Liv. Valutazione 1 € 4.000,00
		Liv. Valutazione 2 € 3.800,00
< 80	Giorni di presenza moltiplicati per 0,40/80	Liv. Valutazione 1 x [(gg. x 0,40) / 80]
		Liv. Valutazione 2 x [(gg. x 0,40) / 80]

Per la parte datoriale:

CONI FIRMATO

Per la parte sindacale:

CISL FP FIRMATO

FP CGIL FIRMATO

UIL PA FIRMATO

CONFSAL UNSA FIRMATO

FLP

USB PI

CONFINTESA FP FIRMATO